



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione Giunta Comunale/0000274 / 2012

Oggetto: EROGAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE/RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA:PROVVEDIMENTI.

Il giorno **03.12.2012** alle ore **20,30** convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze.

Al momento dell'adozione della presente deliberazione risultano presenti i signori:

Generalità degli Assessori	P/A
MARCASSA MASSIMO – SINDACO	P
BALDASSINI ANDREA	P
BALOCCO ALESSANDRA	P
BELLINI DIEGO	P
BELLOTTI CESARE	P
MURATORE GIUSEPPE	P
SUNO GIUSEPPE	P
TURINI DAVIDE	P

Presenti : N. 8

Assenti: N. //

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Renata Gloria Ratel

Il Sindaco MASSIMO MARCASSA assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 8 del CCNL 31.03.99 prevede la possibilità, da parte degli Enti Locali, di istituire le posizioni organizzative, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato;

Atteso che l'art. 9 del medesimo CCNL dispone che gli incarichi di posizione organizzativa siano conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 5 anni, con atto scritto e motivato, e possano essere rinnovati con le medesime formalità, tenuto conto del rispetto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristica dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale inquadrato nella categoria D;

Appurato che l'art. 10 dello stesso contratto prevede che al personale, inquadrato nella categoria D, venga attribuita, come trattamento accessorio annuale, una retribuzione di posizione (quantificata da un minimo di euro 5.164,5= ad un massimo di euro 12.911,4=) ed una retribuzione di risultato (quantificata da un minimo del 10% ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione effettivamente percepita);

Considerato che nel Comune di Oleggio, con deliberazione della Giunta Comunale n. 255, assunta in data 06.12.2010, è stato approvato il nuovo Regolamento Generale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dove, all'art. 25, è previsto che l'individuazione delle Aree delle Posizioni Organizzative è effettuata dalla Giunta Comunale, mentre compete al Dirigente successivamente individuare il dipendente al quale affidare la posizione;

Atteso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 264, assunta in data 20.12.2010, sono state individuate le posizioni organizzative nelle seguenti aree:

Area Amministrativa

- n. 1 posizione organizzativa presso Servizi Demografici
- n. 1 posizione organizzativa presso Servizi alla Persona

Area Finanziaria

- n. 1 posizione organizzativa

ed i relativi dirigenti hanno successivamente individuato i dipendenti ai quali affidare le posizioni, per l'anno 2012, con provvedimenti in data 22.12.11;

Vista la deliberazione di G.C. n. 138, in data 08.06.11, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, le cui linee guida sono contenute in apposito manuale;

Atteso che il manuale de quo, all'art. 2.4, prevede tra le competenze dell'Organismo individuale di Valutazione della Performance, anche il supporto agli organi di vertice dell'Amministrazione, nella graduazione dell'indennità di posizione da erogare ai titolari di posizione organizzativa;

Preso atto che nei provvedimenti di nomina sopra descritti viene altresì quantificato l'importo da erogare quale indennità di posizione annuale ai titolari di posizione organizzativa, dando atto che l'ammontare dell'importo risulta così quantificato sino a quando non sarà intervenuta l'attività di supporto, da parte dell'OIVP, della graduazione dell'indennità di posizione, ai sensi dell'art.2.4 del sistema di valutazione di cui sopra;



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Preso atto che l'OIVP ha predisposto un nuovo modello di scheda, da utilizzare per l'assegnazione dei punteggi necessari per la quantificazione dell'indennità di posizione,

Atteso che si rende necessario provvedere alla approvazione dei nuovi punteggi contenuti nella scheda de qua, in quanto i precedenti punteggi, attualmente in essere, risultano approvati con provvedimento del Commissario Straordinario n. 92 in data 03.5. 04 e non sono più rispondenti alla situazione attuale nella quale si trovano le Posizioni Organizzative;

Considerato che si rende necessario stabilire l'importo massimo erogabile per le indennità di posizione e risultato, mentre l'effettiva quantificazione della quota spettante sarà effettuata, nel limite massimo stabilito con il presente provvedimento, a seguito di valutazione da parte del Dirigente applicando la metodologia prevista nella scheda allegata;

Atteso che del contenuto del presente provvedimento è stata data comunicazione alle OO.SS. ed RSU, quale informativa, con nota in data 30.10.12, prot. 27021;

Visto il parere favorevole del Dirigente Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/00;

Visto il parere favorevole del Resp. Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/00;

Visto il parere favorevole del Segretario Generale sotto il profilo di legittimità, richiesto nel corso dell'adunanza;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1) Di quantificare, quale importo massimo annualmente erogabile per i titolari di posizioni organizzativa, le seguenti cifre:

indennità di posizione (range 5.164,5-12.911,4): stabilito euro 12.911,4=

indennità di risultato: (range 10-25% della somma effettivamente percepita quale indennità di posizione):
percentuale stabilita: 25%;

2) di approvare la scheda contenente i criteri da applicare per la quantificazione effettiva della indennità di posizione predisposta dall'OIVP che, allegata al presente provvedimento sub A), ne forma parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che l'effettiva quantificazione della quota spettante sarà effettuata, nel limite massimo stabilito con il presente provvedimento, a seguito di valutazione da parte del Dirigente applicando la metodologia approvata per la misurazione della performance e riassunta nella scheda allegata;

4) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed RSU.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.

OGGETTO: EROGAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE/RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA-PROVVEDIMENTI.

La sottoscritta Dott.ssa Renata Gloria Ratel, Dirigente Area Amministrativa, esprime parere favorevole all'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/00:

Oleggio, 05 DIC 2012



Il Dirigente Area Amministrativa
Dott.ssa Renata Gloria Ratel

R. Ratel

La sottoscritta Rag. Flavia Petrachi, Responsabile P.O. Servizi Finanziari, esprime parere favorevole all'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/00:

Oleggio, 27 NOV 2012



La Resp. P.O. Servizi Finanziari
Rag. Flavia Petrachi

F. Petrachi

La sottoscritta Dott.ssa Renata Gloria Ratel, Segretario Generale, esprime parere favorevole sotto il profilo di legittimità all'adozione del presente provvedimento in quanto richiesto dal consesso nell'adunanza del ... 03 DIC 2012

Oleggio, 03 DIC 2012

Il Segretario Generale
Dott.ssa Renata Gloria Ratel

R. Ratel



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
f.to MASSIMO MARCASSA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to DOTT.SSA RENATA GLORIA RATEL

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio il giorno **6 DIC 2012** e così per giorni **15** consecutivi.

Oleggio, li **6 DIC 2012**

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA RENATA GLORIA RATEL

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

OLEGGIO, li **6 DIC 2012**

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA RENATA GLORIA RATEL

Per l'esecuzione:

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali".

IL SEGRETARIO GENERALE

CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE ANNO _____

DIPENDENTE _____

DESCRIZIONE VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
GESTIONE BUDGET (Intesa alla valutazione del budget assegnato o gestito)	<p>A) 7 PUNTI: Riferita ad una gestione fino a 450.000</p> <p>B) 14 PUNTI: Riferita ad una gestione da 450.001 a 750.000</p> <p>C) 17 PUNTI: Riferita ad una gestione da 750.001 a 1.550.000</p> <p>D) 20 PUNTI: Riferita ad una gestione oltre 1.550.000</p>	<p align="center">_____</p> <p align="center">max 20</p>
RESPONSABILITA' GESTIONALE, GIURIDICA AMMINISTRATIVA E CONTABILE (Intesa alla valutazione delle responsabilità connesse alle attività svolte/assegnate)	<p>A) DA 30 A 40 PUNTI: Riferita ad una responsabilità di base connessa alle attività svolte</p> <p>B) DA 45 A 55 PUNTI: Riferita ad una responsabilità significativa dovuta alla complessità degli atti amministrativi di competenza e dalla gestione affidata</p> <p>C) 60 PUNTI: Riferita ad una responsabilità rilevante dovuta alla quantità e complessità amministrativi di competenza e dagli adempimenti normativi assegnati</p>	<p align="center">_____</p> <p align="center">max 60</p>
GESTIONE ORGANIZZATIVA (Intesa alla valutazione della complessità della gestione organizzativa di uffici e di relazione con istituzioni o enti esterni)	<p>A) 5 PUNTI: Riferita ad un'attività gestionale di pochi uffici con impegno professionale contenuto ai medesimi e con limitate relazioni con l'esterno</p> <p>B) 10 PUNTI Riferita ad un'attività gestionale di più uffici con espletamento di complesse attività amministrative ed elevata e costante relazione con istituzioni o enti esterni.</p>	<p align="center">_____</p> <p align="center">max 10</p>
RISORSE UMANE (Intesa alla valutazione della gestione delle risorse umane previste dall'organigramma)	<p>A) 5 PUNTI: Riferita fino alle 5 risorse umane</p> <p>B) 8 PUNTI: Riferita dalle 6 alle 10 risorse umane</p> <p>C) 10 PUNTI: Riferita oltre le 10 risorse umane</p>	<p align="center">_____</p> <p align="center">max 10</p>
TOTALE		